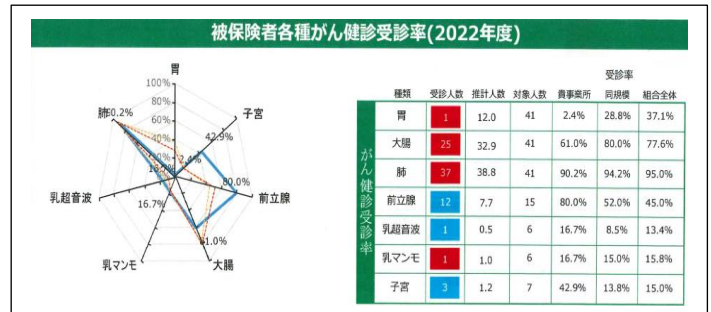


- ・ **任意がん健診の受診率向上** … 会社で全額費用負担している項目を前立腺がん、婦人科健診の他、胃がんも追加した。
健診機関での受診日の出勤認定。

→ 昨年同様、会社の費用負担、出勤認定を明文化したことにより受診者が増えた。

《受診人数・受診率の推移》

	2021 年度	2022 年度	2023 年度
胃	1 名(2.6%)	1 名(2.4%)	22 名
前立腺	0 名(0%)	12 名(80.0%)	18 名
超音波・マンモ	0 名(0%)	2 名(16.7%)	2 名
子宮	0 名(0%)	3 名(42.9%)	4 名



- ・ **喫煙率の低下** … 従業員向けの『煙草の健康被害について』のセミナーを実施、健保組合が提供する禁煙サポートを案内周知し、利用を促す。

→ セミナー実施予定日が業務多忙となり未実施となってしまった。参考資料配布のみ実施。

- ・ **被扶養者の健診受診率の向上** … 昨年同様、社長からの受診依頼（受診施設の案内資料とともに配布）

40歳以上の家族(特定健診対象者)					
特定健診	受診者数	受診率	点数	B	
	1	20.0%			0
	対象者数				
5	0.2000				

2022 年度

40歳以上の家族(特定健診対象者)					
特定健診	受診者数	受診率	点数	B	
	2	50.0%			1
	対象者数				
4	0.5000				

2021 年度

→ 昨年より受診者が減少した。勤め先での健診受診資料の提出等呼びかけるよう再検討する。

- ・ **生活習慣病の予防と健康づくりの促進** … 食生活や運動についての資料の配布と社内掲示し、健康増進に役立てる。

- ・ **有給取得率の向上・仕事と家庭の両立支援** … 働きやすい職場づくり推進事業所の申請を目指す。

→ 豊田市働き方改革アドバイザーの派遣依頼し、内容について確認。改善点を検討中。